



# MEMBRES DU CHSCT, acteurs de la prévention des risques psychosociaux

## Objectifs

- Connaître le contexte légal et réglementaire concernant les risques psychosociaux
- Reconnaître et mesurer les facteurs de risques, les leviers de changement
- Connaître le rôle du CHSCT dans une démarche de prévention des RPS

## Public sans prérequis

- Membres du CHSCT

## Durée

- 2 jours

## Moyens pédagogiques

- Face à face, diaporama
- Echanges
- Exemples relevés dans le contexte de travail
- Etude de cas concrets
- Exercices

## Lieu

### Stages intra-entreprise

Dans vos locaux sur toute la France

## M1. Les RPS de quoi parle-t-on ?

- Définitions des risques psychosociaux et de leurs conséquences.
- Les risques psychosociaux, repères statistiques.
- Les enjeux pour les salariés et l'entreprise.

## M2. Le cadre réglementaire des RPS

- Cadre légal, réglementaire et approche jurisprudentielle.
- Les accords nationaux interprofessionnels sur le stress et le harcèlement.
- Les rôles et les attributions des différents acteurs de l'entreprise.
- La responsabilité de l'entreprise, la notion d'obligation de sécurité.
- La prévention des risques psychosociaux vers la transformation des situations de travail.
- Le bien-être au travail, qualité de vie au travail.

## M3. Le CHSCT acteur de la prévention des RPS

- Savoir repérer les facteurs de risque.
- Conduite à tenir face à un risque psychosocial.
- Le rôle et les recours du CHSCT.
- Le droit d'alerte et de retrait.
- Les acteurs institutionnels extérieurs, les ressources pour agir.

## M4. Identifier et évaluer les facteurs de risque

- Les facteurs de risques psychosociaux, l'approche Gollac.
- Les sources internes et externes des risques psychosociaux.
- Connaître les indicateurs des risques.
- L'évaluation des risques, les méthodes.
- La mise en œuvre d'un diagnostic.

## M5. Le CHSCT et la démarche de prévention des RPS

- Les niveaux de prévention, primaire, secondaire et tertiaire. Différences dans les approches.
- Structurer une démarche en prévention des RPS.
- Les membres du CHSCT dans la démarche, rôles et collaboration dans un comité de pilotage paritaire.
- Les RPS et le document unique.
- Le CHSCT moteur de la prévention dans une démarche collective.
- Les pratiques d'accompagnement d'un salarié en souffrance.