



FORMATION PERFECTIONNEMENT CHSCT (recyclage)

Comité d'Hygiène, de Sécurité et des
Conditions de Travail

Public

- Membres du CHSCT, délégués du personnel (effectif < 50) ayant suivi la formation initiale des membres du CHSCT

Prérequis

- Aucun

Dates

- A définir ensemble

Durée

- 2 à 3 jours suivant nombre de participants

Lieu

Stages intra-entreprise

- Dans vos locaux sur toute la France

Objectifs de la formation

- Maîtriser les dernières évolutions de la réglementation
- Améliorer le fonctionnement et les pratiques de votre CHSCT
- Approfondir certaines thématiques spécifiques à votre secteur d'activité

Contenu de la formation

Nouveautés réglementaires, évolutions récentes (ou depuis votre dernière formation) : Etude de l'applicabilité des exigences réglementaires et leur impact dans l'entreprise, cas de jurisprudence éventuels

Point sur le fonctionnement de votre CHSCT

- Nombre, organisation et déroulement des réunions et des visites ; exploitation et suivi
- Présentation des comptes rendus de visites et des procès-verbaux des réunions de l'entreprise
- Organisation et répartition des missions
- Difficultés rencontrées, questions diverses : qu'est-ce qui est du ressort du CHSCT ou non, quelles sont les limites de vos droits et devoirs, l'étendue de vos missions.

Perspectives et axes d'amélioration : comment promouvoir la prévention, la culture et la communication sécurité. Comment réaliser des enquêtes et audits, une veille réglementaire.

Application : simulation dans vos locaux d'une visite de CHSCT et rédaction d'un compte-rendu de visite ou réalisation d'un arbre des causes à partir d'un AT de l'entreprise.

Compléments sur certains risques spécifiques (à définir avant la formation) :

- Connaître le risque, ses manifestations et conséquences
- Appréhender les obligations réglementaires correspondantes et contrôler leur application dans l'entreprise
- Maîtriser les principes de prévention et de gestion du risque



FORMATION PERFECTIONNEMENT CHSCT (recyclage)

*Comité d'Hygiène, de Sécurité et des
Conditions de Travail*

Exemples de thématiques à aborder :

- Pénibilité
- Risques psychosociaux
- Risques chimiques
- Risques liés à l'activité physique
- Risques d'interférence avec les entreprises extérieures
- Autre (à préciser)

Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

- Une approche pédagogique basée sur la simulation de situations réelles
- Mises en application au travers de cas pratiques
- Exercices à partir de vidéos et photos
- Documentation avec de nombreux exemples d'outils
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

Dispositif et suivi d'évaluation

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Fiche de présence
- Évaluation des acquis de la formation par un QCM et mise en situation
- Attestation de formation

