

PUBLIC CONCERNE	Public concerné : Chefs de projet MASE Responsables sécurité / HSE Comité MASE	PREREQUIS	Aucun	DATES	Intra : à définir ensemble
DUREE	2 jours	PRIX	Nous consulter	LIEU	Intra, dans vos locaux sur toute la France

ENJEUX

La mise en place d'un système de management de la Santé-Sécurité au Travail selon le MASE nécessite une bonne compréhension des exigences du référentiel. Cette formation est basée sur une lecture dirigée du référentiel MASE 2014, afin de répondre à la question « Que dit le référentiel, et pourquoi ? »

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ◆ Comprendre les exigences du référentiel MASE
- ◆ Etre capable de positionner son entreprise / référentiel MASE
- ◆ Etre capable de planifier et piloter un projet MASE
- ◆ Avoir un retour d'expérience d'entreprises certifiées

CONTENU DE LA FORMATION

M1. DECOUVRIR LE REFERENTIEL MASE

Le MASE : origine et historique, le fonctionnement de l'association.
Les exigences clefs de ce référentiel.
Les enjeux de la mise en place d'un Système de Management SST.
Les acteurs incontournables dans la mise en place d'un système.

M2. LECTURE PAS A PAS DU REFERENTIEL MASE

Les cinq axes du référentiel et ses annexes.
Identification des exigences et objectif de chacune.
Criticité de l'exigence vis-à-vis de l'organisme.
Articulation des exigences entre elles.
Illustration des exigences par des exemples concrets.
Les exigences sur lesquelles portent les principaux écarts en audit de certification.

- AXE 1 : Engagement de la direction de l'entreprise
- AXE 2 : Compétences et qualifications professionnelles
- AXE 3 : Organisation du travail
- AXE 4 : Efficacité du système de management
- AXE 5 : Amélioration continue

M3. L'AUDIT

Le déroulement de l'audit
Se préparer à l'audit.

MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Face à face, diaporama
- Exercice pratique sur la base d'outil documentaire
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant expert en système QSEE

DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Fiche de présence
- Attestation de formation