

# ANALYSE DES ACCIDENTS ET INCIDENTS DU TRAVAIL

## Pour faire en sorte qu'ils ne se reproduisent plus !

<b>PUBLIC CONCERNE</b>	Tout salarié amené à participer ou réaliser une analyse d'accident ou incident du travail	<b>PREREQUIS</b>	Aucun	<b>DATES</b>	A définir ensemble
<b>DUREE</b>	1 à 2 jours	<b>PRIX</b>	Nous consulter	<b>LIEU</b>	Dans votre établissement sur toute la France

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ◆ Etre capable de participer à l'analyse d'un accident ou d'un incident
- ◆ Etre capable de mettre en œuvre la méthode de l'arbre des causes
- ◆ Savoir évaluer et choisir des actions correctives de prévention

### CONTENU DE LA FORMATION

#### L'analyse des accidents et des incidents

- A quoi sert l'analyse des accidents et des incidents ?
- Liens entre accidents, incidents et situations dangereuses
- Les principes de base

#### La méthode de l'arbre des causes

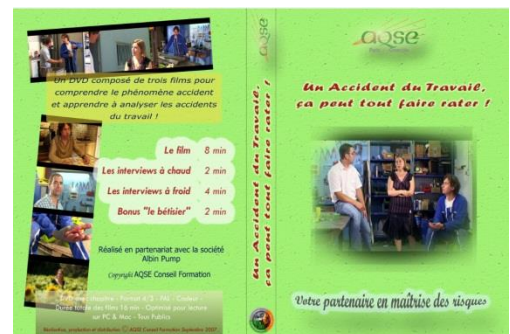
- Présentation globale de la méthode
- Mener le recueil des faits
  - ✓ Visite terrain
  - ✓ Interview collective et individuelle
  - ✓ Méthodes I.T.MA.MI. et QQQQCP
  - ✓ Brainstorming
- Construire l'arbre des causes
- Interpréter l'arbre des causes

#### Choisir les actions correctives

- Les principes généraux
- Proposer des mesures correctives
- Evaluer et sélectionner les mesures correctives

#### Communiquer sur les événements

- Assurer un retour d'information
- Valoriser les actions mises en œuvre
- Sensibiliser tous les collaborateurs



Le DVD "Un AT ça peut tout faire rater" développé tout spécialement par AQSE pour cette formation !

#### Les conseils

Intégrer une préparation et construire une étude de cas supplémentaire avec vous (à partir d'un accident ou incident arrivé chez vous)

# ANALYSE DES ACCIDENTS ET INCIDENTS DU TRAVAIL

## Pour faire en sorte qu'ils ne se reproduisent plus !



### MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

---

- Face à face, diaporama
- Vidéo film AQSE
- La formation se déroule autour d'une étude de cas
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

### DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

---

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Evaluation des acquis par mise en situation
- Fiche de présence
- Attestation de formation