

# ANALYSE DES ACCIDENTS ET INCIDENTS DU TRAVAIL

## Pour faire en sorte qu'ils ne se reproduisent plus !



<b>PUBLIC CONCERNÉ</b>	Tout salarié amené à participer ou réaliser une analyse d'accident ou incident du travail	<b>PRÉREQUIS</b>	Aucun prérequis	<b>DATES</b>	A définir ensemble
<b>DURÉE</b>	1 jour	<b>PRIX</b>	Nous consulter	<b>LIEU</b>	Dans votre établissement sur toute la France

### CONTENU GENERAL DE LA FORMATION

La formation aborde :

- ◆ Les étapes de l'analyse d'un accident du travail
- ◆ Le recueil des faits, « à chaud » et « à froid »
- ◆ La méthode de l'arbre de causes
- ◆ La recherche des actions correctives et préventives

Il est possible d'ajouter un module complémentaire d'une journée pour les « garants arbre des causes » ou animateur sécurité. La méthode est approfondie et les étapes sont détaillées. Dans ce cas, nous pouvons également ajouter une étude de cas spécifique à votre organisme (accident dans votre entreprise).

### OBJECTIF DE FORMATION

- ◆ Être capable de distinguer les faits et les interprétations ou jugements, lors d'une analyse d'accident.
- ◆ Participer à l'analyse d'un accident, en utilisant la méthodologie de l'Arbre des Causes

### PROGRAMME

#### Partie 1 : Méthode d'analyse des accidents du travail, incidents ou presqu'accidents

- Enjeux : À quoi sert l'analyse des accidents et des incidents ?
- La survenue d'un accident
- But et déroulement d'une analyse d'accident - Présentation globale de la méthode
- Le recueil des faits
  - La visite terrain
  - Interview collective et individuelle
  - Méthodes I.T.MA.MI., QQQQCP, 5P
  - Brainstorming
- L'arbre des causes
  - Construction de l'arbre des causes
  - Interprétation de l'arbre des causes

# ANALYSE DES ACCIDENTS ET INCIDENTS DU TRAVAIL

## Pour faire en sorte qu'ils ne se reproduisent plus !



- La recherche des mesures préventives et correctives
  - Les principes généraux
  - Évaluer et sélectionner les mesures correctives

### Partie 2 : étude de cas

Analyse d'un accident du travail

### MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT - ANIMATION

---

- Formation en présentiel ou distanciel
- Face à face, diaporama
- Vidéo film AQSE
- Exercice sur la distinction fait/interprétation
- La formation se déroule autour d'une étude de cas
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

### DISPOSITIF DE SUIVI – VALIDATION DES ACQUIS – DOCUMENT(S) DÉLIVRÉ(S) SUITE À L'ÉVALUATION DES ACQUIS

---

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Évaluation des acquis de la formation par un questionnaire et réalisation d'une étude de cas complète
- Fiche de présence
- Attestation de formation

### DÉLAIS D'ACCÈS

---

- La durée estimée entre la validation du projet par le commanditaire et le début de la prestation sera précisée en amont dans l'offre commerciale.

### ACCESSIBILITÉ

---

- Pour les formations intra, les conditions d'organisation spécifiques pour les personnes en situation de handicap sont précisées dans l'offre commerciale.