

<b>PUBLIC CONCERNE</b>	Direction, cadres, chefs d'équipe	<b>PREREQUIS</b>	Aucun	<b>DATES</b>	Intra (à définir ensemble)
<b>DUREE</b>	1 jour	<b>PRIX</b>	Intra : nous consulter	<b>LIEU</b>	Intra, dans votre établissement sur toute la France

### CONTENU GENERAL DE LA FORMATION

La formation aborde :

- ◆ Les enjeux santé sécurité pour l'entreprise
- ◆ La responsabilité civile et pénale
- ◆ Les missions opérationnelles, notamment en lien avec le cadre réglementaire
- ◆ Les bases essentielles du leadership sécurité (notion d'exemplarité)

La formation « management sécurité » est généralement adaptée à l'établissement. Les formations standards sont rares.

Selon la maturité de l'entreprise en matière de sécurité, la formation peut se focaliser sur les enjeux et les aspects réglementaires, ou porter davantage sur le leadership, la communication et la culture sécurité. En fonction de la personnalisation de la formation, la durée peut être variable (généralement 1 à 2 jours).

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ◆ Développer ses capacités à assurer les missions sécurité d'un manager, grâce à une meilleure prise de consciences des enjeux et une meilleure compréhension des principales obligations réglementaires

### PROGRAMME

#### Partie 1 : les enjeux de la santé sécurité

- Les enjeux humains : Santé et sécurité au travail, de quoi parle-t-on ?
- Accidents du travail, trajets et maladies professionnelles
- Le cadre réglementaire de la santé et de la sécurité au travail
- Les mécanismes de la responsabilité civile et pénale
- Responsabilité pénale : mécanisme, principes et conséquences
- L'encadrement face à ses responsabilités

#### Partie 2 : Les principales missions de l'encadrement

- La formation sécurité au poste de travail
- L'analyse et l'évaluation des risques
- L'analyse des incidents, accidents, situations dangereuses



# MANAGEMENT DE LA SECURITE

## RÔLE ET RESPONSABILITÉ DE L'ENCADREMENT en matière de santé et sécurité au travail

- La définition et l'application des bonnes pratiques dans son secteur : consignes, règles, procédures
- La gestion de la co-activité, entreprises extérieures
- Le maintien d'un bon niveau de sécurité dans le secteur : technique, conformité, organisationnel
- Le renforcement de la culture sécurité : communication, exemplarité...

### MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT - ANIMATION

---

- Formation en présentiel
- Une approche pédagogique pragmatique et opérationnelle
- Diaporama et vidéo
- Présentation de cas de jurisprudence
- Une documentation très complète est remise
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

### DISPOSITIF DE SUIVI – VALIDATION DES ACQUIS – DOCUMENT(S) DÉLIVRÉ(S) SUITE À L'ÉVALUATION DES ACQUIS

---

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Évaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud
- Évaluation des acquis de la formation : questionnaire
- Fiche de présence
- Attestation de formation

### DÉLAIS D'ACCÈS

---

- La durée estimée entre la validation du projet par le commanditaire et le début de la prestation sera précisée en amont dans l'offre commerciale.

### ACCESSIBILITÉ

---

- Pour les formations intra, les conditions d'organisation spécifiques pour les personnes en situation de handicap sont précisées dans l'offre commerciale.