

<b>PUBLIC CONCERNE</b>	Référent(e) sécurité Salarié(e) désigné(e) compétent (e) en santé sécurité	<b>PREREQUIS</b>	Aucun prérequis.	<b>DATES</b>	Intra (à définir ensemble)
<b>DUREE</b>	5 jours	<b>PRIX</b>	Intra : nous consulter	<b>LIEU</b>	Inter, voir dates et lieux ci-après

### CONTENU GENERAL DE LA FORMATION

La formation aborde :

- ◆ Les enjeux de la sécurité
- ◆ Les acteurs de la prévention
- ◆ Le cadre réglementaire : obligations de sécurité, les principes généraux de prévention, l'évaluation des risques
- ◆ Les principales obligations réglementaires
- ◆ Les méthodes et techniques d'analyse des risques et d'analyse des incidents / accidents

### OBJECTIFS DE FORMATION

- ◆ Exercer ses missions de référent sécurité, notamment en relation avec les principales obligations réglementaires en matière de prévention des risques professionnels
- ◆ Etre capable d'analyser les risques professionnels et les situations de travail
- ◆ Etre capable d'analyser des accidents du travail et des incidents

### PROGRAMME

#### Partie 1 : La prévention : enjeux, acteurs, principes et démarche

- Les acteurs de la prévention : rôles, missions, compétences
- Les enjeux de la Sécurité
- Définition des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Le cadre réglementaire et les principes généraux de prévention
- De l'évaluation des risques à la démarche de prévention
- L'évaluation des risques : réglementation, méthode et outils, pénibilité, fiche de prévention
- Les risques professionnels : chute de plain-pied, gestes et postures, risques psychosociaux, travail isolé, machine, électrique, incendie, agents chimiques, travail en hauteur...

#### Partie 2 : Les principales obligations réglementaires

- L'accueil des nouveaux, les formations obligatoires
- Intervention d'entreprises extérieures : plan de prévention et protocole
- Les contrôles et vérifications périodiques obligatoires et le registre de sécurité
- Registres et document obligatoires : les fondamentaux



### Partie 3 : L'analyse des accidents du travail

- Conséquences des accidents du travail et maladies professionnelles
- La déclaration des accidents du travail et des maladies professionnelles
- La surveillance médicale
- L'analyse des accidents du travail
- L'organisation des secours : matériel, procédure, exercices



### MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT - ANIMATION

---

- Formation en présentiel
- Une approche pédagogique pragmatique et concrète basée sur de nombreuses mises en situation
- Exercices sous forme d'étude de cas et questionnaires ; chaque partie comprend un cas pratique
- Une documentation très complète est remise
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

### DISPOSITIF DE SUIVI – VALIDATION DES ACQUIS – DOCUMENT(S) DELIVRE(S) SUITE A L'EVALUATION DES ACQUIS

---

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud
- Évaluation des acquis de la formation : questionnaire, étude de cas sur l'analyse d'un accident, exercices d'analyse des risques
- Fiche de présence
- Attestation de formation

### DELAIS D'ACCES

---

- La durée estimée entre la validation du projet par le commanditaire et le début de la prestation sera précisée en amont dans l'offre commerciale.

### ACCESSIBILITE

---

- Pour les formations intra, les conditions d'organisation spécifiques pour les personnes en situation de handicap sont précisées dans l'offre commerciale.